

image not found or type unknown



В жизни каждого человека, и я не исключение, появляется момент, когда он должен задуматься о своём будущем. И вопрос о поиске, выборе профессии является одним из главных, судьбоносных, так как задаёт «тон» всему дальнейшему жизненному пути. Каждый может научиться многим разным делам, однако, не всем сразу.

И приходится делать выбор. За краткостью слов «выбор профессии», стоит планирование, обдумывание профессионального жизненного пути.

Спланировать, спроектировать трудовой путь сложнее, чем создать самолёт или просто построить жилой дом. И было бы даже нелепо и неумно пытаться всё обдумать заранее, чтобы после, во что бы то ни стало осуществить задуманное. Ведь в дальнейшем будут возникать новые возможности, и человек будет прокладывать свой жизненный путь всё более самостоятельно, творчески обдуманно, то есть, перебирая варианты, ища ответы на постоянные вопросы и делая выбор из предоставленных жизнью возможностей.

Не спланировав свой личный профессиональный план, люди часто застревают на неудачно выбранном пути: ни личности, ни обществу от этого проку нет. Человек чувствует себя профессионально неудовлетворённым.

В детстве я этого не понимала. Казалось все окружающие тебя люди, родные, знакомые родителей работают и кажутся счастливыми. Чем ближе подходил период взросления, тем больше я понимала, что это не так.

И дело оказалось не только в выборе профессии. Я узнала ещё одно слово – карьера или карьерный рост. Что же это такое?

Многие считают, что карьера — это процесс постоянного повышения в должности. От младшего специалиста к старшему, от ассистента к топ-менеджеру, от простого рабочего до директора завода. Но что делать, если вы не хотите никем руководить, брать ответственность за бюджеты и носить строгие костюмы?

На самом деле есть два главных принципа карьерного роста. Их называют вертикальным и горизонтальным типами карьеры. У каждого типа свои плюсы и минусы.

Давайте рассмотрим вертикальную карьеру.

Это карьера в общепринятом понимании: от низшей должности к высшей. Например, вы приходите в компанию работать курьером, а становитесь руководителем отдела логистики. Или начинаете младшим бухгалтером, а потом возглавляете финансово-экономическое управление. Как правило, рост происходит внутри одной и той же компании либо в одной и той же области. Вместе с должностью повышаются объем ответственности сотрудника и уровень зарплаты.

Ошибочно думать, что вертикальный тип карьеры — единственный правильный способ развиваться на работе. Это мнение особенно распространено среди людей среднего и пожилого возраста во многом потому, что повышение в должности всегда заметно со стороны.

Но как мы и говорили – есть свои плюсы и минусы. Давайте сначала о приятном.

Плюсы вертикального типа карьеры

- В сознании большинства такая карьера — синоним успеха.
- Вы решаете амбициозные задачи, у вас большая ответственность, вы управляете другими людьми и принимаете финансовые решения.
- Вы лицо отдела (или департамента, или регионального представительства).
- Это большие возможности для развития и вас как личности, и бизнеса, которым вы занимаетесь.
- Высокая зарплата.
- Хорошо подходит экстравертам.
- Вертикальный рост возможен в любой компании, в любой профессиональной сфере.

Казалось бы, то, что надо. Но все мы люди разные. И вот здесь мы подкинем небольшую ложечку дёгтя.

Минусы вертикального типа карьеры

- Иногда ответственность бывает слишком большой. Из-за этого возможно переутомление или выгорание.

- Вам 100% придется жить в напряженном графике, рано вставать и поздно ложиться.
- Чем больше у вас ответственности, тем сложнее соблюдать баланс между работой и личной жизнью.
- Часто вертикальный карьерный рост требует участия в офисных интригах ради получения нужной должности.
- Чем выше ваша должность, тем больше к вам внимания. Ждите офисных сплетен и негатива от подчиненных.
- У вертикальной карьеры всегда есть «потолок». На следующий должностной уровень будет гораздо сложнее пробиться.

Карьерный рост «по вертикали» происходит в одной компании путем перехода на более высокие должности. Его преимущества: опыт работы на одном месте; авторитет в трудовом коллективе, подкрепленный годами совместной работы; более высокая лояльность и эффективность сотрудника, имеющего возможность расти и удовлетворять свои амбиции в рамках одной организации. Недостатки вертикального роста: как правило медленное продвижение по служебной лестнице; руководители хорошо знают как преимущества, так и недостатки такого сотрудника и часто не заинтересованы в его карьере; стеклянный потолок, не дающий возможность достигнуть уровня топ-менеджмента. Также вертикальный карьерный рост не работает в компаниях с «плоской» управленческой структурой.

При вертикальной карьере всегда существует какой-то потолок — должность, выше которой подняться невозможно. Профессиональный же рост не имеет таких ограничений, так как предела совершенству нет.

Постоянное продвижение по карьерной лестнице зачастую требует значительной траты нервов, может быть сопряжено со скандалами и обманами. А иногда, а может быть и чаще так хочется спокойствия и семейного счастья. Кстати, стоит рассмотреть, как альтернативу, горизонтальный карьерный рост, который позволяет добиваться всего своими собственными силами, всегда оставаться честным и вести более спокойный образ жизни. Но об этом в следующий раз.

И чтобы цена приспособления к моей профессии не оказалась слишком большой, полезно заранее обдумать свой выбор.

Прежде всего, мне хочется, чтобы моя будущая профессия соответствовала моим критериям:

Во-первых, хочется получать от выбранной специальности моральное удовольствие, которое помогало бы мне постоянно быть в тонусе, стремясь достигать в своем деле новых успехов.

Во-вторых, очень важным я считаю ее востребованность, потому что, получив образование, сразу хочется проверить свои знания на практике, а не идти куда-то заниматься не своим делом.

В-третьих, очень важна материальная составляющая, будущая профессия должна приносить деньги, куда же без них в современном мире.

А в-четвертых, мне хочется, чтобы получив образование, я могла приносить пользу людям и всему обществу.

Каждый выбирает собственный жизненный путь. Кто-то любит руководить и брать на себя максимальную ответственность за других, кто-то стремится к постоянному совершенствованию своих навыков, кто-то любит всегда находится в состоянии небольшого стресса. Все очень индивидуально, и невозможно какие-то пункты причислить только к одному карьерному пути. Поэтому, я считаю, что, главное правило успешной карьеры — делать то, что нравится.